



COMUNE DI PAVIA

Piazza Municipio, 2 - 27100 Pavia
tel. 0382 3991 - fax 0382 399227 P. IVA 00296180185

Settore: SETTORE PERSONALE E SERVIZI AL CITTADINO

Ufficio: U.O.I. - ASSUNZIONI E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Determinazione Dirigenziale N° 209 / 14 del 16/05/2018

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO (Cat. C1) A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.
ASSUNZIONE DEI VINCITORI GARAVANI SARA – FERLISI MONIA – ADAVASTRO ALICE – ANTOZIO LUIGI MARIA**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Premesso che:

- con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 91 dell'11/5/2017, n. 200 del 19/10/2017 e n. 270 del 30/11/2017 relative all'integrazione e/o modificazione della programmazione di fabbisogno di personale per l'anno 2017 e per il triennio 2017-2019 nonché con la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 22/1/2018 relativa alla programmazione di fabbisogno di personale per l'anno 2018 e per il triennio 2018-2020, è stata altresì prevista l'assunzione di quattro **ISTRUTTORI TECNICI (Cat. C1)** a tempo indeterminato e a tempo pieno da assegnare ai Settori: Lavori Pubblici e Patrimonio, Pianificazione e Gestione del Territorio e Servizi di Promozione Sociale, Sanità e Cimiteri;
- con determinazione dirigenziale n. 188/Racc.Gen. dell'8/2/2018 è stato approvato il bando del Concorso di cui sopra;
- con determinazione dirigenziale n. 469/Racc.Gen. del 23/3/2018 è stata nominata la Commissione Giudicatrice;

Visti:

- i verbali delle sedute e gli atti del Concorso che, in data 8/5/2018, la Commissione ha rassegnato al Servizio Personale e Organizzazione per i conseguenti provvedimenti di competenza;
- in particolare, l'ultimo verbale della seduta sempre dell'8/5/2018, dal quale risulta la seguente graduatoria di merito, tenuto conto dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9/5/1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni:

	COGNOME E NOME	TOTALE		DATA NASCITA	N. FIGLI A CARICO
1	GARAVANI SARA	52,5	/60	10/06/1986	
2	FERLISI MONIA	51	/60	17/08/1989	1
3	ADAVASTRO ALICE	51	/60	05/07/1988	
4	ANTOZIO LUIGI MARIA	50	/60	25/02/1971	1

5	MUSSI CARLAMARIA	49,5	/60	27/09/1963	
6	CRIPPA NICOLO'	49	/60	03/07/1990	
7	LAMBIASE SIMONA	49	/60	09/03/1974	
8	ROSSI IRENE	48,5	/60	24/01/1988	1
9	ZANARELLA ANDREA SAUL	47	/60	22/12/1980	
10	LUNGI PAOLA	46	/60	01/04/1969	
11	CRISCIONE BIAGIO	43	/60	29/08/1975	
12	ZENARI VALERIA	42,5	/60	24/03/1977	

Dato atto che le operazioni eseguite per l'espletamento del Concorso risultano essere conformi alle previsioni del REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 28/03/2012, esecutiva ai sensi di legge e del D.P.R. 487/94 e s.m.i.;

Atteso pertanto che è possibile:

- procedere all'approvazione formale della graduatoria del Concorso Pubblico di che trattasi, così come sopra trascritta;
- assumere, in ottemperanza alle deliberazioni di Giunta Comunale anzidette, esecutive ai sensi di legge, a tempo indeterminato e a tempo pieno, con la qualifica di **ISTRUTTORE TECNICO (Cat. C1)** i candidati GARAVANI SARA – FERLISI MONIA – ADAVASTRO ALICE - ANTOZIO LUIGI MARIA, classificatisi rispettivamente dal 1° al 4° posto nella graduatoria di merito del Concorso Pubblico di che trattasi;

Dato atto che:

- verrà accertato, a termini di legge, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al pubblico impiego mediante richiesta agli interessati dei prescritti documenti e/o dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà e/o autocertificazioni ai sensi del DPR 445/2000;
- saranno assicurati gli adempimenti relativi alla sorveglianza sanitaria a cura del medico competente per la verifica della sussistenza dell'idoneità specifica all'esercizio delle mansioni di **ISTRUTTORE TECNICO**;
- successivamente all'accertamento del possesso dei requisiti di legge, si procederà alla stipulazione del Contratto Individuale di Lavoro a termini dell'art. 14 del C.C.N.L. 6/7/1995;

Dato atto altresì che dette assunzioni avvengono nel rispetto dei vincoli di legge (assunzionali, di spesa di personale e rispetto del pareggio di bilancio);

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 28/03/2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI;

Visti:

- il D.P.R. 9/5/1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e s.m.i.;
- gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente Regolamento di Contabilità Comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 25/1/2016;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 28/2/2018 ad oggetto: "BILANCIO DI PREVISIONE 2018-2020 E DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2018-2021";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 29/3/2018 ad oggetto: "Piano esecutivo di gestione 2018. Parte I: PEG finanziario. Parte II: piano della performance, piano degli obiettivi e dotazioni di personale".

Richiamati gli atti di programmazione generale dell'ente in materia di amministrazione e

organizzazione delle risorse umane;

Dato atto che con Decreto del Sindaco di Pavia P.G. n. 76039/2017 in data 28/9/2017 al sottoscritto dirigente a tempo indeterminato è stato conferito l'incarico di direzione del Settore Personale e Servizi al Cittadino dall'1/10/2017 al 31/12/2019;

Verificato che la proposta formulata dal personale addetto con il presente provvedimento è coerente con l'istruttoria esperita e tale circostanza rileva ai fini del parere preventivo di regolarità e correttezza amministrativa previsto dall'art. 147 bis del TUEL e dall'art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5/2013;

D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni e ai sensi della normativa in premessa indicati, la graduatoria di merito del Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di n. 4 posti di **ISTRUTTORE TECNICO (Cat. C1)** a tempo indeterminato e a tempo pieno per i Settori Lavori Pubblici e Patrimonio (2 unità) , Pianificazione e Gestione del Territorio (1 unità) e Servizi di Promozione Sociale, Sanità e Cimiteri (1 unità), così come è stata formulata dalla Commissione Giudicatrice e quale risulta trascritta in premessa;

2. di pubblicare all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune di Pavia, per quindici giorni, la graduatoria finale, così come previsto dall'art. 25 comma 2, del REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI;

3. di assumere al posto di **ISTRUTTORE TECNICO (Cat. C1)** a tempo indeterminato e a tempo pieno a decorrere dal:

VENERDI' 1° GIUGNO 2018:

Cognome e Nome	Luogo di Nascita	Data di Nascita
FERLISI MONIA	PAVIA	17/8/1989

LUNEDI' 18 GIUGNO 2018:

	Luogo di nascita	Data di nascita
ADAVASTRO ALICE	PAVIA	5/7/1988
ANTOZIO LUIGI MARIA	PAVIA	25/2/1971
GARAVANI SARA	BRONI (PV)	10/6/1986

4. di provvedere all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al pubblico impiego, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 6/7/95, anche mediante la richiesta agli interessati di documenti e/o dichiarazioni sostitutive ai sensi del DPR 445/2000;

5. di dare atto che saranno assicurati gli adempimenti relativi alla sorveglianza sanitaria a cura del medico competente per la verifica della sussistenza dell'idoneità specifica di **ISTRUTTORE TECNICO**;

6. di attribuire, dalla data di assunzione, a favore dei suddetti, lo stato giuridico previsto per il posto di **ISTRUTTORE TECNICO** con tutti i diritti e doveri inerenti a tale qualifica, ed il seguente trattamento economico annuo lordo stabilito dal vigente CCNL per la Cat. C1:

Stipendio base Euro 19.454,15

Indennità di Comparto Euro 549,60

oltre alla 13^a mensilità, alla vacanza contrattuale e all'eventuale assegno per il nucleo familiare nella misura prevista dal D.L. 13/3/88 n. 69 convertito in Legge 13/5/88 n. 153 e successive modificazioni e integrazioni. Il compenso è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e

assicurative;

7. di prendere atto che i dipendenti verranno iscritti all'I.N.P.S. gestione ex INPDAP, al TFREL e all'I.N.A.I.L. nella posizione assicurativa n. **38037757-06**;

8. di comunicare la presa di servizio al Centro per l'Impiego secondo quanto disposto dall'art. 1, commi da 1180 a 1184, della L. 27/12/2006 n. 296 e dall'art. 9 bis del D.L. 1/10/1996 n. 510, convertito dalla Legge n. 608/96, come modificato dall'art. 5 della Legge n. 183/2010;

9. di dare atto che i dipendenti GARAVANI – FERLISI – ADAVASTRO - ANTOZIO non potranno acquistare la stabilità all'impiego se non trascorso un periodo di esperimento di sei mesi e dovranno sottostare alle norme contrattuali, di legge e di Regolamento in vigore ed a tutte quelle altre che fossero emanate in futuro. Tale periodo non potrà essere rinnovato o prorogato alla scadenza;

10. di stipulare con i lavoratori il Contratto Individuale di Lavoro a termini dell'art. 14 del suddetto C.C.N.L.;

11. di dare atto infine che alla cessazione dal servizio, il T.F.R.E.L. verrà direttamente corrisposto dall'I.N.P.S. - gestione ex I.N.P.D.A.P. – Ufficio Provinciale di Pavia – secondo le disposizioni contenute nel DPCM 20/12/99 di cui alle circolari INPDAP n. 29 dell'8/6/2000 e n. 11 del 12/3/2001;

12. di dare atto che i neo assunti verranno inquadrati:

Cognome e Nome	SETTORE	CENTRO DI COSTO
ADAVASTRO ALICE	Servizi di Promozione Sociale, Sanità e Cimiteri	76
ANTOZIO LUIGI MARIA	Lavori Pubblici e Patrimonio	14
FERLISI MONIA	Pianificazione e Gestione del Territorio	20
GARAVANI SARA	Lavori Pubblici e Patrimonio	14

13. di far fronte, come specificato nella tabella sottostante:

- alla spesa di **Euro 17.550,00=**, oneri riflessi compresi, per il periodo 1/6/2018 - 31/12/2018 (FERLISI);
- alla spesa di **Euro 49.170,00=**, oneri riflessi compresi, per il periodo 18/6/2018 - 31/12/2018 (ADAVASTRO – ANTOZIO - GARAVANI);
- alla spesa di annua di Euro 120.240,00=, oneri riflessi compresi, con i fondi di cui ai seguenti interventi del Bilancio Comunale per l'esercizio finanziario 2019 e successivi;

14. di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL come introdotto dal D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012 e ai sensi del regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5/2013, della regolarità e della correttezza amministrativa del presente provvedimento, tenuto conto della coerenza tra gli esiti dell'istruttoria esperita e la proposta formulata dal personale addetto.

CCR	Creditore / Debitore	Nuova codifica bilancio / Int.Cap.Art	Anno di Bilancio	Importo €
20	DIPENDENTE COMUNALE FERLISI	U. 1.01.01.01.002/20C100 .0017	2018	12.470,00
20	INPS	U. 1.01.02.01.001/20C102 .0017	2018	3.990,00

20	AGENZIA ENTRATE	U. 1.02.01.01.001/20C200 .0017	2018	1.090,00
76	DIPENDENTE COMUNALE ADAVASTRO	U. 1.01.01.01.002/76C100 .0017	2018	11.650,00
76	INPS	U. 1.01.02.01.001/76C102 .0017	2018	3.730,00
76	AGENZIA ENTRATE	U. 1.02.01.01.001/76C200 .0017	2018	1.010,00
14	DIPENDENTE COMUNALE GARAVANI - ANTOZIO	U. 1.01.01.01.002/14C100 .0017	2018	23.300,00
14	INPS	U. 1.01.02.01.001/14C102 .0017	2018	7.460,00
14	AGENZIA ENTRATE	U. 1.02.01.01.001/14C200 .0017	2018	2.020,00
20	DIPENDENTE COMUNALE FERLISI	U. 1.01.01.01.002/20C100 .0017	DIVERSI	21.360,00
20	INPS	U. 1.01.02.01.001/20C102 .0017	DIVERSI	6.840,00
20	AGENZIA ENTRATE	U. 1.02.01.01.001/20C200 .0017	DIVERSI	1.860,00
76	DIPENDENTE COMUNALE ADAVASTRO	U. 1.01.01.01.002/76C100 .0017	DIVERSI	21.360,00
76	INPS	U. 1.01.02.01.001/76C102 .0017	DIVERSI	6.840,00
76	AGENZIA ENTRATE	U. 1.02.01.01.001/76C200 .0017	DIVERSI	1.860,00
14	DIPENDENTE COMUNALE GARAVANI - ANTOZIO	U. 1.01.01.01.002/14C100 .0017	DIVERSI	42.720,00
14	INPS	U. 1.01.02.01.001/14C102 .0017	DIVERSI	13.680,00
14	AGENZIA ENTRATE	U. 1.02.01.01.001/14C200 .0017	DIVERSI	3.720,00

Il Dirigente Responsabile del Settore