



COMUNE DI PAVIA

Piazza Municipio, 2 - 27100 Pavia
tel. 0382 3991 - fax 0382 399227 P. IVA 00296180185

Settore: SETTORE PERSONALE E SERVIZI AL CITTADINO

Ufficio: U.O.I. - ASSUNZIONI E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Determinazione Dirigenziale N° 332 / 14 del 05/09/2018

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 1 POSTO DI INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA (Cat. C1) A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO. ASSUNZIONE DEI CANDIDATI: FABBRI SONIA – CITTERIO CLAUDIA – BANCOLINI CINZIA – FELAPPI PAOLA ELENA – MARCHI DANIELE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Premesso che:

- l'Ente ha adottato il piano straordinario delle assunzioni a tempo indeterminato del personale insegnante ed educativo ai sensi dell'art. 17 del DI 113/2016, convertito con legge 7 agosto 2016, n. 160, in ultimo con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 192 del 5/10/2017 e n. 333 del 24/5/2018, esecutive ai sensi di legge, al fine di mantenere gli attuali standard quali/quantitativi dell'offerta formativa per il triennio 2017/2019;
- al fine della copertura di complessivi sei posti previsti sia nei provvedimenti di cui sopra sia a seguito di dimissioni volontarie di due unità di personale in servizio (atti dirigenziali nn. 165 e 166 del 28/8/2017), sono state avviate le procedure di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34 e segg. del D. Lgs. n. 165/01, e di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 dello stesso D. Lgs. e del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di G.C. n. 63/2012 e s.m.i. (avviso P.G. n. 45236/18 pubblicato dal 22/5/2018 al 20/6/2018). La prima procedura ha dato esito negativo mentre al termine della seconda procedura è stata assunta un'unità dal Comune di Roma (determinazione dirigenziale n. 1307/Racc.Gen. del 21-8-18), a decorrere dal 1/9/2018;
- nel contempo è stato bandito il Concorso Pubblico riferito al profilo di Insegnante Scuola Infanzia (Cat. C1) a tempo indeterminato e a tempo pieno (bando P.G. n. 44149/18 pubblicato dal 29/5/2018 al 27/6/2018);
- in data 3/9/2018, al termine della procedura concorsuale, la Commissione Giudicatrice, nominata con determinazioni dirigenziali n. 1088/Racc.Gen. del 11/7/2018, n. 1101/Racc.Gen. del 12/7/2018 e n. 1265/Racc.Gen. del 6/8/2018, ha rassegnato i verbali dai cui risulta la seguente graduatoria di merito:

	COGNOME E NOME	TOTALE	
1	FABBRI SONIA	50,5	/60
2	CITTERIO CLAUDIA	49	/60
3	BANCOLINI CINZIA	48,8	/60

4	FELAPPI PAOLA ELENA	47	/60
5	MARCHI DANIELE	45,5	/60
6	LAZZARI ELENA	45	/60
7	FALZONI ANNA	44	/60
8	TREDICI LORENA	43,5	/60
9	DALLERA SIMONA	42	/60

Verificato che:le operazioni eseguite per l'espletamento del Concorso risultano essere conformi alle previsioni del REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 28/03/2012, esecutiva ai sensi di legge e del D.P.R. 487/94 e s.m.i.; che è possibile procedere all'approvazione formale della graduatoria del Concorso Pubblico di che trattasi così come sopra trascritta;

Dato atto che:

- è possibile procedere all'assunzione dei seguenti candidati: **FABBRI SONIA – CITTERIO CLAUDIA – BANCOLINI CINZIA – FELAPPI PAOLA ELENA – MARCHI DANIELE**, classificatisi rispettivamente dal 1° al 5° posto nella graduatoria di merito del Concorso Pubblico di che trattasi;
- verrà accertato, a termini di legge, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al pubblico impiego mediante richiesta agli interessati dei prescritti documenti e/o dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà e/o autocertificazioni ai sensi del DPR 445/2000;
- saranno assicurati gli adempimenti relativi alla sorveglianza sanitaria a cura del medico competente per la verifica della sussistenza dell'idoneità specifica all'esercizio delle mansioni di **INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA**;
- successivamente all'accertamento del possesso dei requisiti di legge, si procederà alla stipulazione del Contratto Individuale di Lavoro a termini dell'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018;

Dato atto altresì che dette assunzioni avvengono nel rispetto dei vincoli di legge (assunzionali, di spesa di personale e rispetto del pareggio di bilancio);

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 28/03/2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI;

Visti:

- il D.P.R. 9/5/1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e s.m.i.;
- gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente Regolamento di Contabilità Comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 25/1/2016;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 28/2/2018 ad oggetto: "BILANCIO DI PREVISIONE 2018-2020 E DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2018-2021";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 29/3/2018 ad oggetto: "Piano esecutivo di gestione 2018. Parte I: PEG finanziario. Parte II: piano della performance, piano degli obiettivi e dotazioni di personale".

Richiamati gli atti di programmazione generale dell'ente in materia di amministrazione e organizzazione delle risorse umane;

Dato atto che con Decreto del Sindaco di Pavia P.G. n. 76039/2017 in data 28/9/2017 al sottoscritto dirigente a tempo indeterminato è stato conferito l'incarico di direzione del Settore Personale e Servizi al Cittadino dall'1/10/2017 al 31/12/2019;

Verificato che la proposta formulata dal personale addetto con il presente provvedimento è coerente con l'istruttoria esperita e tale circostanza rileva ai fini del parere preventivo di regolarità e correttezza amministrativa previsto dall'art. 147 bis del TUEL e dall'art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5/2013;

D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni e ai sensi della normativa in premessa indicati, la graduatoria di merito del Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Insegnante Scuola Infanzia (Cat. C1) a tempo indeterminato e a tempo pieno per il Settore Cultura, Istruzione e Politiche Giovanili, così come è stata formulata dalla Commissione Giudicatrice e quale risulta trascritta in premessa;

2. di pubblicare all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune di Pavia, per quindici giorni, la graduatoria finale, così come previsto dall'art. 25 comma 2, del REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI;

3. di assumere al posto di **INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA (Cat. C1)** a tempo indeterminato e a tempo pieno a decorrere da LUNEDI' 17 SETTEMBRE 2018:

	COGNOME E NOME	Luogo di Nascita	Data di Nascita
1	FABBRI SONIA	PAVIA	4/3/1974
2	CITTERIO CLAUDIA	MARIANO COMENSE (CO)	13/4/1980
3	BANCOLINI CINZIA	PAVIA	7/8/1980
4	FELAPPI PAOLA ELENA	PAVIA	8/3/1981
5	MARCHI DANIELE	TRENTO	15/1/1973

4. di provvedere all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al pubblico impiego, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 21/5/2018, anche mediante la richiesta agli interessati di documenti e/o dichiarazioni sostitutive ai sensi del DPR 445/2000;

5. di dare atto che saranno assicurati gli adempimenti relativi alla sorveglianza sanitaria a cura del medico competente per la verifica della sussistenza dell'idoneità specifica di **INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA**;

6. di attribuire, dalla data di assunzione, a favore dei suddetti, lo stato giuridico previsto per il posto di **INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA** con tutti i diritti e doveri inerenti a tale qualifica, ed il seguente trattamento economico annuo lordo stabilito dal vigente CCNL per la Cat. C1:

STIPENDIO BASE EURO 20.344,07
INDENNITA' DI COMPARTO EURO 549,60

Il compenso è aumentato del rateo 13ma mensilità, dell'indennità perequativa (che è prevista solo per il periodo Marzo/Dicembre), dell'eventuale assegno per il nucleo familiare nella misura prevista dal D.L. 13/3/88 n. 69 convertito in Legge 13/5/88 n. 153 e successive modificazioni e integrazioni, dell'indennità professionale Scuole Materne di Euro 805,67= annui ai sensi dell'art. 37 comma 1 lettera d) CCNL 6/7/1995 e dell'art. 6 del C.C.N.L. 5/10/2001 e dell'indennità di tempo potenziato di cui all'art. 37, comma 2, CCNL 6/7/1995 e all'art. 30, comma 5, CCNL 14/9/2000 riproporzionata in Euro 51,65= mensili per 10 mesi così come stabilito dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale. Il compenso è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assicurative. E' prevista la liquidazione di fine rapporto secondo le modalità della normativa ex INADEL.

7. di prendere atto che i dipendenti verranno iscritti all'I.N.P.S. gestione ex INPDAP, al TFREL e all'I.N.A.I.L. nella posizione assicurativa n. **92858777**;

8. di comunicare la presa di servizio al Centro per l'Impiego secondo quanto disposto dall'art. 1, commi da 1180 a 1184, della L. 27/12/2006 n. 296 e dall'art. 9 bis del D.L. 1/10/1996 n. 510, convertito dalla Legge n. 608/96, come modificato dall'art. 5 della Legge n. 183/2010;

9. di dare atto che i dipendenti di che trattasi non potranno acquistare la stabilità all'impiego se non trascorso un periodo di esperimento di sei mesi e dovranno sottostare alle norme contrattuali, di legge e di Regolamento in vigore ed a tutte quelle altre che fossero emanate in futuro. Tale periodo non potrà essere rinnovato o prorogato alla scadenza;

10. di stipulare con i lavoratori il Contratto Individuale di Lavoro a termini dell'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;

11. di dare atto infine che alla cessazione dal servizio, il T.F.R.E.L. verrà direttamente corrisposto dall'I.N.P.S. - gestione ex I.N.P.D.A.P. – Ufficio Provinciale di Pavia – secondo le disposizioni contenute nel DPCM 20/12/99 di cui alle circolari INPDAP n. 29 dell'8/6/2000 e n. 11 del 12/3/2001;

12. di dare atto che i neo assunti verranno inquadrati nel Settore Cultura, Istruzione e Politiche Giovanili – Servizio Programmazione Attività Educative (CR 28);

13. di far fronte, come specificato nella tabella sottostante:

alla spesa di **Euro 48.750,00=**, oneri riflessi compresi, per il periodo 17/9/2018 - 31/12/2018;

alla spesa di annua di **Euro 165.600,00=**, oneri riflessi compresi, con i fondi di cui ai seguenti interventi del Bilancio Comunale per l'esercizio finanziario 2019 e successivi

14. di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL come introdotto dal D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012 e ai sensi del regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5/2013, della regolarità e della correttezza amministrativa del presente provvedimento, tenuto conto della coerenza tra gli esiti dell'istruttoria esperita e la proposta formulata dal personale addetto.

CCR	Creditore / Debitore	Nuova codifica bilancio / Int.Cap.Art	Anno di Bilancio	Importo €
28	DIPENDENTI COMUNALI	U.1.01.01.01.002/28C 100.0017	2018	35.300,00
28	INPS	U.1.01.02.01.001/28C 102.0017	2018	10.350,00
28	AGENZIA ENTRATE	U.1.02.01.01.000/28C 200.0017	2018	3.100,00
28	DIPENDENTI COMUNALI	U.1.01.01.01.002/28C 100.0017	DIVERSI	119.900,00
28	INPS	U.1.01.02.01.001/28C 102.0017	DIVERSI	35.300,00
28	AGENZIA ENTRATE	U.1.02.01.01.000/28C 200.0017	DIVERSI	10.400,00

Il Dirigente Responsabile del Settore