



# COMUNE DI PAVIA

Piazza Municipio, 2 - 27100 Pavia  
tel. 0382 3991 - fax 0382 399227 P. IVA 00296180185

**Settore: SETTORE PERSONALE E SERVIZI AL CITTADINO**

**Ufficio: U.O.I. - ASSUNZIONI E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

**Determinazione Dirigenziale N° 289 / 14 del 18/07/2018**

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 POSTI DI COMMISSARIO AGGIUNTO DI POLIZIA LOCALE (Cat. D1) A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI CUI UNO RISERVATO A PERSONALE INTERNO PER IL SETTORE SICUREZZA URBANA E PROTEZIONE CIVILE.  
ASSUNZIONE DEI VINCITORI: BOVOLENTA PAOLO E MALAFRONTA CARMINE**

## **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

Premesso che:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 19/10/2017 e la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 dell' 1/2/2018 è stata disposta, tra l'altro, l'assunzione di due Commissari Aggiunti (Cat. D1) per il Settore Sicurezza Urbana e Protezione Civile e prevista la riserva del 50% dei posti a personale interno di categoria C con il profilo di Agente o Agente Istruttore in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno (diploma di laurea vecchio / nuovo ordinamento);
- le procedure di mobilità volontaria e obbligatoria ai sensi degli artt. 30, 34 e 34bis del D. Lgs. 165/2001, sono state esperite con esito negativo;
- con determinazione dirigenziale n. 178/Racc.Gen. del 6/2/18 è stato approvato il bando, per esami, per la copertura di n. 2 posti di Commissario Aggiunto di Polizia Locale (Cat. D1) a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- con determinazione dirigenziale n. 504/Racc.Gen. del 9/3/18 è stata nominata la Commissione Giudicatrice della procedura di che trattasi;

Visti:

- i verbali delle sedute e gli atti del Concorso che, in data 2/7/2018, la Commissione ha rassegnato al Servizio Personale e Organizzazione per i conseguenti provvedimenti di competenza;
- in particolare, l'ultimo verbale della seduta del 18/6/2018 dal quale risulta la seguente graduatoria di merito:

	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO FINALE</b>	
1	BOVOLENTA PAOLO	52,00	60

2	MIGLIETTA ILARIA	51,50	60
3	MAURO FRANCESCA	50,50	60
4	MALAFRONTA CARMINE	50,50	60
5	AGLIO MICHELE	46,50	60
6	INCERTO FABRIZIO	46,00	60
7	CANOBBIO FRANCESCO	46,00	60
8	MALAGONI ALESSANDRO	45,50	60
9	ROSSI IGOR	45,50	60
10	BAIONA STEFANO	44,00	60

Dato atto che le operazioni eseguite per l'espletamento del Concorso risultano essere conformi alle previsioni del REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 28/03/2012, esecutiva ai sensi di legge e del D.P.R. 487/94 e s.m.i.;

Atteso pertanto che è possibile:

- procedere all'approvazione formale della graduatoria del Concorso Pubblico di che trattasi così come sopra trascritta;
- assumere, in ottemperanza alle deliberazioni di Giunta Comunale anzidette, esecutive ai sensi di legge, a tempo indeterminato e a tempo pieno, con la qualifica di Commissario Aggiunto di Polizia Locale (Cat. D1) i candidati Dott. PAOLO BOVOLenta e Dott. CARMINE MALAFRONTA, già dipendenti del Comune di Pavia, classificatisi al 1° e 4° posto nella graduatoria di merito del Concorso Pubblico in questione;

Atteso che la riserva a dipendente interno inquadrato nella categoria immediatamente inferiore con profilo professionale di Agente di Polizia Locale è soddisfatta con l'assunzione del candidato Carmine Malafronte;

Dato atto che:

- si procederà all'accertamento del permanere dei requisiti previsti dalla normativa vigente ai fini della costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- saranno assicurati gli adempimenti relativi alla sorveglianza sanitaria a cura del medico competente per la verifica della sussistenza dell'idoneità specifica all'esercizio delle mansioni di COMMISSARIO AGGIUNTO DI POLIZIA LOCALE;
- successivamente all'accertamento del possesso dei requisiti di legge, si procederà alla stipulazione del Contratto Individuale di Lavoro a termini dell'art. 19 del C.C.N.L. 21/5/2018;

Dato atto altresì che dette assunzioni avvengono nel rispetto dei vincoli di legge (assunzionali, di spesa e rispetto del pareggio di bilancio);

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 28/03/2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI;

Visti:

- il D.P.R. 9/5/1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e s.m.i.;
- gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente Regolamento di Contabilità Comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 25/1/2016;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 28/2/2018 ad oggetto: "BILANCIO DI PREVISIONE 2018-2020 E DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2018-2021";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 29/3/2018 ad oggetto: "Piano esecutivo di gestione 2018. Parte I: Peg finanziario. Parte II: piano della performance, piano degli obiettivi e dotazioni di personale".

Richiamati gli atti di programmazione generale dell'ente in materia di amministrazione e

organizzazione delle risorse umane;

Dato atto che con Decreto del Sindaco di Pavia P.G. n. 76039/2017 in data 28/9/2017 al sottoscritto dirigente a tempo indeterminato è stato conferito l'incarico di direzione del Settore Personale e Servizi al Cittadino dall'1/10/2017 al 31/12/2019;

Verificato che la proposta formulata dal personale addetto con il presente provvedimento è coerente con l'istruttoria esperita e tale circostanza rileva ai fini del parere preventivo di regolarità e correttezza amministrativa previsto dall'art. 147 bis del TUEL e dall'art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5/2013;

## D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni e ai sensi della normativa in premessa indicati, la graduatoria di merito del Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di Commissario Aggiunto di Polizia Locale (Cat. D1) a tempo indeterminato e a tempo pieno di cui uno riservato a personale interno per il Settore Sicurezza Urbana e Protezione Civile, così come è stata formulata dalla Commissione Giudicatrice e quale risulta trascritta in premessa;

2. di pubblicare all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune di Pavia, per quindici giorni, la graduatoria finale, così come previsto dall'art. 25 comma 2, del REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI;

3. di assumere al posto di Commissario Aggiunto di Polizia Locale (Cat. D1) a tempo indeterminato e a tempo pieno:

- il dott. BOVOLENTA PAOLO – nato a PAVIA il 27/7/1968 – 1° classificato - a decorrere dal 3/8/2018;
- il dott. MALAFRONTA CARMINE– nato a POMPEI (NA) il 26/2/1973 – 4° classificato (interno riservatario) - a decorrere dal 29/9/2018:

4. di dare atto che la riserva al dipendente interno inquadrato nella categoria immediatamente inferiore con profilo professionale di Agente di Polizia Locale è soddisfatta con l'assunzione del candidato Carmine Malafronte;

5. di dare atto ancora che:

- si procederà all'accertamento del permanere dei requisiti previsti dalla normativa vigente ai fini della costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- saranno assicurati gli adempimenti relativi alla sorveglianza sanitaria a cura del medico competente per la verifica della sussistenza dell'idoneità specifica all'esercizio delle mansioni di COMMISSARIO AGGIUNTO DI POLIZIA LOCALE;
- successivamente all'accertamento del possesso dei requisiti di legge, si procederà alla stipulazione del Contratto Individuale di Lavoro a termini dell'art. 19 del C.C.N.L. 21/5/2018 e sarà ricostruita la carriera ai sensi delle vigenti disposizioni, come risulta dalle **allegate schede** che formano parte NON integrante della presente determinazione;

6. di attribuire, dalla data di assunzione, a favore dei suddetti, lo stato giuridico previsto per il posto di Commissario Aggiunto di Polizia Locale con tutti i diritti e doveri inerenti a tale qualifica, ed il seguente trattamento economico annuo lordo stabilito dal vigente CCNL per la Cat. D1:

Stipendio base	Euro 22.135,47
Indennità di Comparto	Euro 622,80

oltre alla 13<sup>a</sup> mensilità, all'indennità perequativa (che è prevista solo per il periodo Marzo/Dicembre) e all'eventuale assegno per il nucleo familiare nella misura prevista dal D.L. 13/3/88 n. 69 convertito in Legge 13/5/88 n. 153 e successive modificazioni e integrazioni. Il

compenso è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assicurative;

7. di prendere atto che:

- al Dott. Bovolenta viene riconosciuta l'indennità di vigilanza (parziale) nella misura di **Euro 780,30=**. Sarà corrisposta interamente (Euro 1.110,84=) a decorrere dalla data in cui gli verrà riconosciuta, con Decreto Prefettizio, la qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA (art. 37, comma 1° punto b) del C.C.N.L. Comparto Regioni – Enti Locali del 6/7/1995);
- al Dott. Malafronte viene riconosciuta l'indennità di vigilanza nella misura di **Euro 1.110,84=** in quanto già in possesso della qualifica di cui sopra;

8. di prendere atto ancora che:

- il Dott. Bovolenta viene iscritto nella posizione INAIL n. 38059915-62 e resta iscritto all'I.N.P.S. gestione ex INPDAP e all'ex INADEL previdenza (TFR/IPS);
- il Dott. Malafronte continua ad essere iscritto nell'attuale posizione INAIL, mantiene l'iscrizione all'I.N.P.S. gestione ex INPDAP e al T.F.R.E.L. e alla cessazione dal servizio, il T.F.R.E.L. verrà direttamente corrisposto dall'I.N.P.S. - gestione ex I.N.P.D.A.P. – Ufficio Provinciale di Pavia – secondo le disposizioni contenute nel DPCM 20/12/99 di cui alle circolari INPDAP n. 29 dell'8/6/2000 e n. 11 del 12/3/2001;

9. di dare atto che a seguito dell'inquadramento in Categoria superiore del Dott. Bovolenta, ad oggi in Cat. C4, verranno acquisite al fondo della progressione orizzontale gli importi di sviluppo della carriera fruiti dallo stesso;

10. di comunicare la presa di servizio al Centro per l'Impiego secondo quanto disposto dall'art. 1, commi da 1180 a 1184, della L. 27/12/2006 n. 296 e dall'art. 9 bis del D.L. 1/10/1996 n. 510, convertito dalla Legge n. 608/96, come modificato dall'art. 5 della Legge n. 183/2010;

11. di dare atto che i dipendenti Bovolenta e Malafronte non potranno acquistare la stabilità all'impiego se non trascorso un periodo di esperimento di sei mesi e dovranno sottostare alle norme contrattuali, di legge e di Regolamento in vigore ed a tutte quelle altre che fossero emanate in futuro. Tale periodo non potrà essere rinnovato o prorogato alla scadenza;

12. di stipulare con i lavoratori il Contratto Individuale di Lavoro a termini dell'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018;

13. di dare atto che in relazione al centro di costo i Commissari Aggiunti di Polizia Locale rimangono assegnati nel Settore Sicurezza Urbana e Protezione Civile (CR 23);

14. per quanto riguarda l'assunzione del **Dott. Bovolenta**, di far fronte alla spesa - limitata alla differenza tra l'inquadramento economico in C4 e l'inquadramento giuridico/economico in D1:

- per il periodo 3/8/2018 - 31/12/2018 di **Euro 561,00=**, oneri riflessi compresi, con i fondi di cui agli interventi del Bilancio Comunale 2018 specificati in tabella;
- per tutto l'anno di **Euro 1.651,00=**, oneri riflessi compresi, con i fondi di cui agli interventi del Bilancio Comunale per l'esercizio finanziario 2019 e successivi, specificati in tabella;

15. per quanto riguarda l'assunzione del **Dott. Malafronte**, di far fronte alla spesa - limitata alla differenza tra l'inquadramento economico in C1 e l'inquadramento giuridico/economico in D1:

- per il periodo 23/9/2018 - 31/12/2018 di **Euro 806,00=**, oneri riflessi compresi, con i fondi di cui agli interventi del Bilancio Comunale 2018 specificati in tabella;
- per tutto l'anno di **Euro 2.781,00=**, oneri riflessi compresi, con i fondi di cui agli interventi del Bilancio Comunale per l'esercizio finanziario 2019 e successivi, specificati in tabella;

16. di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL come introdotto dal D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012 e ai sensi del regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5/2013, della regolarità e della correttezza amministrativa del presente provvedimento, tenuto conto della coerenza tra gli esiti dell'istruttoria

esperita e la proposta formulata dal personale addetto.

CCR	Creditore / Debitore	Nuova codifica bilancio / Int.Cap.Art	Anno di Bilancio	Importo €
23	DIPENDENTE BOVOLENTA COMUNALE	U.1.01.01.01.002/23C1 00.0017	2018	401,00
23	INPS	U.1.01.02.01.001/23C1 02.0017	2018	124,00
23	AGENZIA DELLE ENTRATE	U.1.02.01.01.000/23C2 00.0017	2018	36,00
23	DIPENDENTE BOVOLENTA COMUNALE	U.1.01.01.01.002/23C1 00.0017	DIVERSI	1.181,00
23	INPS	U.1.01.02.01.001/23C1 02.0017	DIVERSI	364,00
23	AGENZIA DELLE ENTRATE	U.1.02.01.01.000/23C2 00.0017	DIVERSI	106,00
23	DIPENDENTE MALAFRONTE COMUNALE	U.1.01.01.01.002/23C1 00.0017	2018	575,00
23	INPS	U.1.01.02.01.001/23C1 02.0017	2018	179,00
23	AGENZIA DELLE ENTRATE	U.1.02.01.01.000/23C2 00.0017	2018	52,00
23	DIPENDENTE MALAFRONTE COMUNALE	U.1.01.01.01.002/23C1 00.0017	DIVERSI	2.014,00
23	INPS	U.1.01.02.01.001/23C1 02.0017	DIVERSI	595,00
23	AGENZIA DELLE ENTRATE	U.1.02.01.01.000/23C2 00.0017	DIVERSI	172,00

**Il Dirigente Responsabile del Settore**